

УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

СТРУКТУРА
ПЕРСОНАЛУ

GRI 102-7; 401-1

Станом на кінець 2019 року персонал Метінвесту налічував 66 565 осіб. Ми працевлаштували 10 880 нових працівників, зокрема 1 509 випускників, що склало 13,9% від загальної кількості працівників, прийнятих на роботу протягом року.

Коефіцієнт плинності кадрів зменшився до 11,0% порівняно з 11,7% у 2018 році². Для досягнення цілей Технологічної стратегії 2030, Метінвест найняв додатковий персонал на інвестиційні проекти та роботу із залученням нових машин та обладнання. Зважаючи на несприятливу ситуацію на ринку в другому півріччі 2019 року, Метінвест уважно проаналізував всі постійні витрати та прийняв рішення про впровадження заходів з оптимізації витрат, запланувавши скорочення

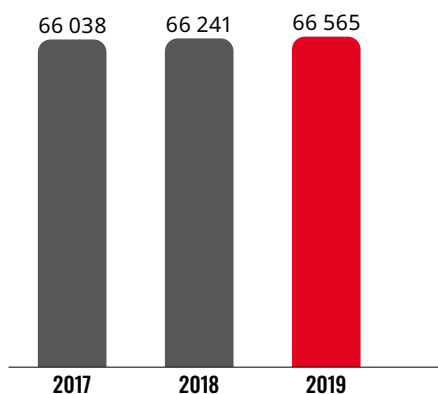
30% адміністративного персоналу. Оскільки це рішення було прийнято наприкінці 2019 року, його вплив на результати діяльності Групи буде досліджено пізніше в 2020 році.

Метінвест підтримує працівників, які підпали під скорочення, і пропонує безкоштовні консультації з питань кар'єри. В межах цього підходу ми підписали угоди з трьома міськими адміністраціями про забезпечення колишнім працівникам можливостей працевлаштування.

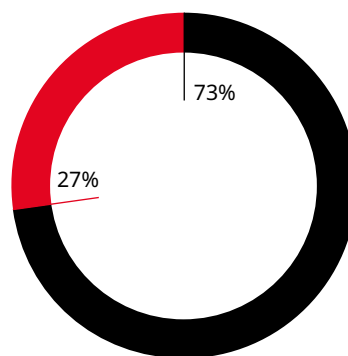
У географічному розподілі персоналу не відбулося істотних змін. У 2019 році більшість наших працівників працювали в Україні, тоді як в інших регіонах – менше 5%. Робітники традиційно становили найбільшу частку персоналу Групи. Рівень укомплектованості персоналом становив 99,6%.

GRI 102-7; 102-8; 405-1

Загальна чисельність персоналу

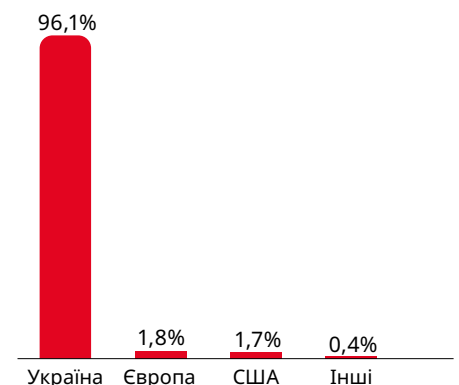


Розподіл персоналу за категоріями, 2019 рік



■ Робітники
■ Менеджери

Розподіл персоналу за регіонами, 2019 рік



2 Коефіцієнт плинності кадрів не враховує зменшення чисельності персоналу внаслідок модернізації та автоматизації виробництва, а також звільнення працівників, які працюють за тимчасовими договорами (сезонні працівники та стажери). Коефіцієнти плинності кадрів з урахування всіх категорій звільнених працівників, становлять 15,7% (2017 рік), 15,1% (2018 рік) та 15,9% (2019 рік).

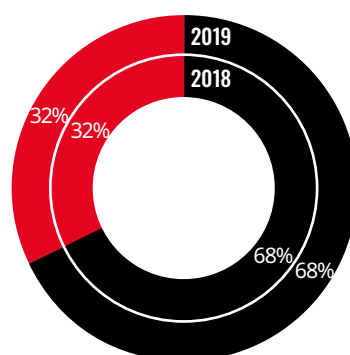


РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

Ми вважаємо неприпустимою дискримінацію за будь-якою ознакою і прагнемо забезпечити рівні можливості для всіх працівників. Оскільки роботи в гірничо-металургійній промисловості вимагають інтенсивного фізичного навантаження, то, традиційно кількість чоловіків перевищує кількість жінок у цих професіях. Однак завдяки автоматизації виробничих процесів та новітнім технологіям ми плануємо долучати більше жінок до робіт, які раніше вважалися суто чоловічими. У 2019 році в складі нашого персоналу було понад 30% жінок. У складі менеджменту та Наглядової Ради – 27% та 10% жінок відповідно.

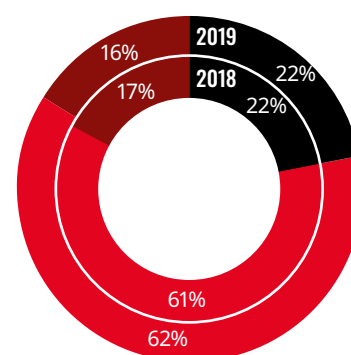
GRI 405-1

Персонал за статтю



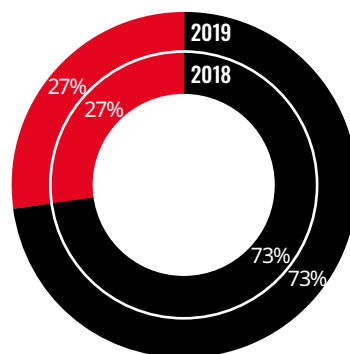
■ Чоловіки
■ Жінки

Персонал за віком



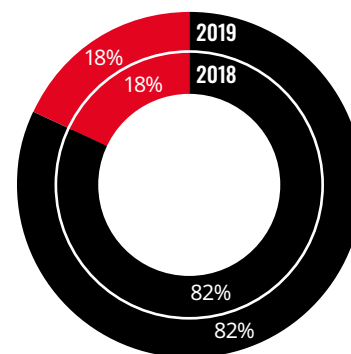
■ Старші за 50 років
■ 30-50 років
■ До 30 років

Менеджмент за статтю



■ Чоловіки
■ Жінки

Менеджмент за віком



■ Старші за 50 років
■ 30-50 років

Як роботодавець, що дбає про рівні можливості, Метінвест працевлаштовує осіб з інвалідністю та регулярно бере участь у спеціалізованих ярмарках вакансій. У 2019 році ми прийняли 435 осіб з інвалідністю на різні професії, як адміністративні, так і виробничі. Загальна кількість працівників з інвалідністю наприкінці 2019 року становила 1 859 осіб.

Група вживає заходів для поліпшення доступу до робочих місць та обговорює умови працевлаштування в індивідуальному порядку, щоб запропонувати такий робочий час і характер обов'язків, з якими можуть впоратися працівники з інвалідністю.